

БАТЛАВ
ДАРГА *Бат* Л.БАТХУЯГ
2025 оны *03* дугаар сарын *28*

“ШУДАРГА БАЙДЛЫН ҮНЭЛГЭЭ”-Г 2025 ОНД
САЙЖРУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025 оны 03 дугаар сарын 28

Залаа

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ		Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Хариуцах газар, хэлтэс
1	2		3	4	5
1	Гадаад шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах чиглэлээр	Баянхонгор аймгийн ИТХ, ЗДТГ-ын харьяа байгууллага, сумуудын цахим хуудас, мэдээллийн самбар дахь /цахим/үйлчилгээ, үйл ажиллагааны мэдээлэл ил тод, нээлттэй эсэхэд дүн шинжилгээ хийх, бүрэн бус мэдээллүүдийг нэмж байршуулах, тогтмол шинэчлэх	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд заасан мэдээллүүдийг ил тод байршуулсан байна.	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
2		Аймаг, сумдын Засаг даргын захирамж, ИТХ-ын дарга нарын тогтоол, төрийн байгууллагын дарга нарын гаргасан тушаал, шийдвэр, хүний нөөцийн томилгоотой холбоотой мэдээллийг хуулийн хүрээнд ил тод, нээлттэй болгох арга хэмжээг авах	-Хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр 3-аас доошгүй удаа тухайн байгууллагын талаар мэдээлэл гарсан байх -Олон нийтийн цахим сүлжээ /фэйсбүүк, ютүб, твиттер, инстаграмм, цахим хуудас/ зэрэгт тухай бүр мэдээлэл байршуулсан байх, -Үр дүнд үндэслэн тогтмол дүн шинжилгээ хийсэн байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар

1	2	3	4	5
3	Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгээг хөгжүүлэх, мэдээллийн цахим сан үүсгэж үйл ажиллагаандаа ашиглах замаар үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах чиглэлээр тодорхой арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх, үр дүнг олон нийтэд мэдээлэх	Олны танил 3-аас доошгүй хүмүүсээр байгууллагын сурталчилгааг хийлгэсэн байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
4	Аймгийн ЗДТГ, харьяа байгууллага, сумдын албан хаагч нар иргэдтэй хүндэтгэлтэй харьцах, ажлын цагийг баримтлах, ёс зүйн зөрчил гаргахгүй байх, иргэний гаргасан хүсэлтэд дурдсан асуудлыг бүрэн дүүрэн, үнэн зөв тайлбарлан өгч байх, төрийн үйлчилгээг үзүүлэхдээ ах дүү, танил талынхаа нөлөөнд автахгүй байх, бусдад хууль бус давуу байдал олгохгүй байх, бусдад хууль бус давуу байдал олгохгүй байх, албаны мэдээллийг хувийн зорилгоор ашиглахгүй хориглох, эсхүл бусдад дамжуулахгүй байх, бусдаас шан харамж авахгүй байх, хууль тогтоомжоор олгогдсон бүхэн эрхээс илүү эрх эдлэн давуу байдал бий болгохгүй байх, хувийн ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэхгүй байх	-Бүх албан хаагчдаар батлагаа гаргуулсан байх -Албан хаагчдад сургалт, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ зохион байгуулсан байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар

1	2		3	4	5
		талаар баталгаа гаргуула, эдгээр зөрчлийг гаргахгүй байхад чиглэсэн соён гэгээрүүлэх, сургалт зохион байгуулах			
5		Байгууллагаас иргэд, олон нийтэд үзүүлж буй үйлчилгээний хугацаа, чанар, хүртээмжид дүн шинжилгээ хийж, хүнд суртал, чирэгдэл үүсгэж буй шалтгаан, нөхцөлийг тодорхойлж, арилгахад чиглэсэн арга хэмжээг авах	-Тандалт ажиглалтыг сар бүр зохион байгуулсан байх -Зөрчил дутагдлыг арилгах зорилгоор нэгжийн удирдлагад үүрэг чиглэл тухай бүр өгсөн үр дүнг тооцсон байх	Сар бүр	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
6		Албан үүргээ гүйцэтгэсний төлөө нэмэлт төлбөр, шууд болон шууд бусаар бэлэг, хандив, бусад санхүүгийн туслалцаа авах нь авлигын зөрчил болох талаар сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээг дотооддоо тусгайлан зохион байгуулах (контент бүтээх, кейс бүхий дэвжээ, АХА бусад уралдаан тэмцээн зохион байгуулж болно)	-Сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулсан байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
7	Дотоод шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах чиглэлээр	Аймгийн ЗДТГ, харьяа байгууллагын албан хаагч нар албаны мэдээллийг хувийн зорилгоор ашиглах, эсхүл бусдад дамжуулах нь авлигын гэмт хэрэг болон зөрчлийн шинжтэй үйлдэл болох талаар нийт албан хаагчдад дотоод сургалт, нөлөөллийн ажил зохион байгуулах	-Сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулсан байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
8		Авлигыг хянах дотоод хяналтын	-Авлигын зөрчлийн талаар	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга

1	2		3	4	5
		механизм бүрдүүлэн авлига, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаар баримттай албан хаагчийг удирдлагын зүгээс хамгаалах, дарамт шахалт үзүүлэхгүй гэдгээ нийт албан хаагчдад илэрхийлэх	мэдээлэл өгөх сувгуудыг суратлчилсан байх -Мэдээ, мэдээллийн мөрөөр хяналт, шалгалтын ажлыг зохион байгуулж, байгуулж, буруутай албан хаагчдад хариуцлага тооцсон байх		эрхлэгч нар
9		Байгууллагын дотоод шударга байдлыг нэмэгдүүлэх зорилгоор бүх албан хаагчдыг нууц санал асуулгад хамруулах арга хэмжээ авах, санал асуулгын үр дүнд үндэслэн Авлигатай тэмцэх газраас өгсөн чиглэл, зөвлөмжийн дагуу холбогдох арга хэмжээг бодитой авч хэрэгжүүлэх	-Албан хаагчдыг санал асуулгад бүрэн хамруулсан байх -АТГ-аас өгсөн зөвлөмж, чиглэлийг хэрэгжүүлсэн байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
10		Засаг даргын нөөц хөрөнгийн захиран зарцуулалтыг үр, ашигтай байлгах зөвхөн хууль журамд заасан үндэслэлээр зарцуулах, түүнд тавих хяналтыг сайжруулах, зарцуулалтын тайланг ил тод байлгах талаар анхаарч ажиллах	-Журмын хэрэгжилтэд хяналт тавьж, дүн шинжилгээ хийсэн байх -Зарцуулалтын тайланг ил тодоор мэдээлэх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар, нягтлан бодогч нар
11	Бодлогын оролцогчдын үнэлгээг сайжруулах чиглэлээр	Байгууллагын удирдах албан тушаалтан нийт алба хаагчдад шударга байдлын үнэлгээг сайжруулахад чиглэсэн албан уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, албан хаагчдаас гарсан авлигын эсрэг санал санаачилгыг дэмжин ажиллах	-Нийт албан хаагчдад шударга байдлын үнэлгээг сайжруулахад чиглэсэн уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулагдсан байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
12		Аймгийн ЗДТГ, харьяа	-Газар, хэлтэс, сумд тус	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга

1	2	3	4	5
	байгууллагын дарга нарын тушаал, шийдвэрээр албан хаагч нарт чөлөө олгож байгаа байдалд газар, хэлтэс, сум тус бүрээр дүн шинжилгээ хийх арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх	бүрт дүн шинжилгээ хийсэн байх -Үр дүнг үндэслэн тодорхой арга хэмжээ авч шалтгаан нөхцөлийг арилгасан байх		эрхлэгч нар
13	Аймгийн ЗДТГ-ын харьяа байгууллагад ажиллаж байгаа албан хаагч нар нь Төрийн албаны зөвлөлийн тогтоолоор тогтоосон "Албан тушаалын тодорхойлолт"-д нийцэж байгаа эсэхэд дүн шинжилгээ хийх	-Газар, сум тус бүрт дүн шинжилгээ хийсэн байх, -Үр дүнг үндэслэн тодорхой арга хэмжээ авч шалтгаан нөхцөлийг арилгасан байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
14	Аймгийн хэмжээнд мөрдөгдөж байгаа дүрэм, журмын хэрэгжилтийг бүрэн арилгах чиглэлээр түүнд орж байгаа нэмэлт, өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг тогтмол албан хаагч нарт хүргэж зохих мэдээллээр хангах арга хэмжээ авах	-Дүрэм, журмын хэрэгжилтэд тодорхой хугацааны дотор хяналт шинжилгээ үнэлгээ хийсэн байх, -Шаардлагатай нэмэлт, өөрчлөлтийг оруулсан байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
15	Албан хаагчдын ажлын цаг баримтлалд хяналт тавьж, дүн шинжилгээ хийх ашиглалтыг сайжруулах арга хэмжээг авч ажиллах	-Ажлын цаг баримтлал, ашиглалтад дүн шинжилгээ хийж холбогдох арга хэмжээ авч ажилласан байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар, Нягтлан бодогч нар
16	Албан хаагчдын ажлын үр дүнг шударгаар үнэлэхэд анхаарч хууль, журмын хүрээнд үр дүнтэй ажил зохион байгуулах	-Албан хаагчдын ажлын үр дүнг шударгаар үнэлэх зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч ажилласан байх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
17	Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжид хөндлөнгийн үнэлгээ хийх, албан хаагчийн үйл ажиллагааг иргэн үнэлэх	-Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжид хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгүүлэх	2025.01.01-2025.11.10	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар

1	2	3	4	5
	тогтолцоог нэвтрүүлж, үйлчилгээг сайжруулах	-Төрийн албан хаагчдын үйл ажиллагааг иргэн үнэлэх тогтолцоог нэвтрүүлэх		

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН
 ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙ АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН
 МЭРГЭЖИЛТЭН  Ц.НАРАНЦЭЦЭГ