

СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
ХӨТӨЛБӨРИЙН 2023 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТ
(Шинэжинст сум)

2023 оны 06 дугаар сарын 25

Залаа

Д/д	Арга хэмжээ	Хүрсэн түвшин, үр дүн	Өөрийн үнээлгээ	Дээд шатны байгууллагын үнэлгээ
1	2	3	4	5
1. Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх				
1	1. Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	"Алсын хараа -2050" 2 өдрийн танхимын сургалтад сумын ИТХ-ын дарга, Засаг дарга, Тамгын газрын дарга, Сургуулийн захирал, Эрүүл мэндийн төвийн дарга нар хамрагдлаа. Мөн төрийн 5 байгууллагын 108 албан хаагчид цахимаар хамрагдаж "Сертификат" авлаа.	90%	90%
2	2. Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	Гадаад сургалт зохион байгуулагдаагүй.	0%	0%
3	3. Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр аймаг, хотод зохион байгуулагдаж буй сургалт, зөвлөгөөнд оролцох замын зардал, томилолтын зардлыг тухай бүр шийдвэрлэн 1,650,000₮ зарцуулсан байна.	70%	70%
2. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах				
4	4. Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	Тамгын газрын даргын 2023 оны А/02 дугаар тушаалаар албан хаагчдын цалингийн санг шинэчлэн тогтоосон. Засгийн газрын 2017 оны 246 дугаар тогтоолын 4 дүгээр хавсралт, 2018 оны 382 дугаар тогтоолын 1, 6 дугаар хавсралт, 2019 оны 276 дугаар тогтоол, 2022 оны 487 дугаар тогтоолын хавсралт, 488 дугаар тогтоолын 2, 5 дугаар хавсралтын дагуу цалин хөлс, нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс, урамшууллыг албан хаагчдад бодон олгож байна.	100%	100%
5	5. Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	Засаг даргын Тамгын газрын барилга нь шинэ нутгийн удирдлагын ордон барих зураг төслийг хийлгэсэн.	50%	50%

1	2	3	4	5
6	6. Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	Албан хаагчид аймгийн Нэгдсэн эмнэлэгт урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээ, оношилгоонд хамрагдахад цалинтай чөлөө олгон, ирж очих замын зардлыг шийдвэрлэн ажиллаж байна.	50%	50%
7	7. Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	Албан хаагчид аймгийн Нэгдсэн эмнэлэгт урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээ, оношилгоонд хамрагдахад цалинтай чөлөө олгон, ирж очих замын зардлыг шийдвэрлэн ажиллаж байна.	50%	50%

Д/д	Үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин	Хэрэгжилт
1	2	3	4	5
1.Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх				
1	1.Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан ёургалт	1.1. Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	9	3
2		1.1.1. Ажлын байран дахь сургалт	5	2
3		1.1.2. Мэргэшүүлэх сургалт	0	0
4		1.1.3. Туршлага солилцох арга хэмжээ	0	0
5		1.1.4. Бусад	4	1
6		1.2. Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	12	12
7		1.2.1. Эмэгтэй албан хаагч	5	5
8		1.2.2. Эрэгтэй албан хаагч	7	7
9		1.2.3. Удирдах албан тушаалтан	1	1
10		1.2.4. Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	11	11
11		1.3. Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	50	50
12	2.Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1. Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	1	1
13		2.2. Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	34	34
14		2.2.1. Эмэгтэй албан хаагч	15	15
15		2.2.2. Эрэгтэй албан хаагч	19	19
16		2.2.3. Удирдах албан тушаалтан	8	8
17		2.2.4. Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	30	30
18		2.3. Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	100	100
19		3.Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт	3.1.Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	30,210,000
20	хөдөлгөөн	3.2. Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	0	0
2.Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах				

1	2	3	4	5
21	4.Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1. Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	57.4	43
22		4.2. Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	0	0
23	5.Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1. Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	0	0
24	6.Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1. Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1	1
25		6.2. Албан хаагчдын хамрагдалт	34	34
26	7.Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1. Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	500,000	0

ХЯНАСАН
 ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН
 ДАРГА  Л.БАТХУЯГ

БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН
 ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН
 МЭРГЭЖИЛТЭН  Г.БАТЧИМЭГ

СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
ХӨТӨЛБӨРИЙН 2023 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТ
(Өөрийн үнэлгээ)

2023 оны 06 дугаар сарын 25

Залаа

СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН 2023 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТ			
Хэрэгжилт гаргах нийт арга хэмжээний тоо: 7			
Үүнээс	Үр дүнтэй	100%	1
	Тодорхой үр дүнд хүрсэн	70-90%	2
	Эрчимжүүлэх шаардлагатай	30-50%	3
	Үр дүнгүй	0%	1
	Хэрэгжих хугацаа болоогүй	Х.Б	-
Сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн батлагааг хангах хөтөлбөрийн 2023 оны хагас жилийн хэрэгжилт 58.7% хувьтай байна.			

_____ оОо _____

СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
ХӨТӨЛБӨРИЙН 2023 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТ
(Дээд шатны байгууллагын үнэлгээ)

2023 оны 06 дугаар сарын 25

Залаа

СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН 2023 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТ			
Хэрэгжилт гаргах нийт арга хэмжээний тоо: 27			
Үүнээс	Үр дүнтэй	100%	1
	Тодорхой үр дүнд хүрсэн	70-90%	2
	Эрчимжүүлэх шаардлагатай	30-50%	3
	Үр дүнгүй	0%	1
	Хэрэгжих хугацаа болоогүй	Х.Б	-
Сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн батлагааг хангах хөтөлбөрийн 2023 оны хагас жилийн хэрэгжилт 58.7% хувьтай байна.			